



Personaldienstleistung | Weiterbildung | BGM

Strukturwandel: Deutsche befürworten
Weiterbildungen und wünschen sich Rechtsanspruch



Foto: shutterstock

„Mit dem Einsatz neuer Technologien verändern sich die Berufsbilder auf dem deutschen Arbeitsmarkt fortlaufend. Deshalb kommt der beruflichen Weiterbildung eine essenzielle Rolle zu, um sicherzustellen, dass Beschäftigte vom Strukturwandel profitieren und Unternehmen offene Stellen mit geeigneten Fachkräften besetzen können“ fasst das ifo Institut in seinem Bericht zum Bildungsbarometer 2022 das Ergebnis zusammen.

Ähnlich wie das Statistische Bundesamt in einer Pressemeldung vor kurzer Zeit mitteilte, kommt das ifo Institut für Wirtschaftsforschung an der Ludwig-Maximilians-Universität München zu dem Schluss, dass 72 Prozent der 4.000 Befragten berufliche Fortbildungen für sinnvoll halten und nur so mit den Veränderungen in der Arbeitswelt der Zukunft mithalten können. Der beruflichen Weiterbildung komme „eine essenzielle Rolle zu, um sicherzustellen, dass Beschäftigte vom Strukturwandel profitieren und Unternehmen offene Stellen mit geeigneten Fachkräften besetzen können“, schreiben die Autorinnen und Autoren. 77 Prozent der Befragten, wünschen sich zudem einen Rechtsanspruch auf berufliche Weiterbildungen, aus einem Katalog von Angeboten, den die Unternehmen vorlegen sollten.

Dabei spielen die digitalen Fähigkeiten, um den Strukturwandel meistern zu können, bei den Befragten die wichtigste Rolle. Dazu gehören das Interpretieren von Daten sowie der Umgang mit digitalen Anwendungen. Es folgen Teamfähigkeit und unternehmerische Fähigkeiten.

Dabei befürchten 71 Prozent der Befragten, dass es ihren Beruf in Zukunft nicht mehr geben wird – zumindest nicht in der derzeitigen Form. 55 Prozent der Befragten machen sich zudem Sorgen um die eigene berufliche Zukunft und 59 Prozent befürchten, dass ein Groß-

teil der Tätigkeiten in den von den Befragten ausgeübten Berufen durch neue Technologien ersetzt werden.

Die Autoren und Autorinnen kommen zu dem Schluss, dass Weiterbildung wichtig für die Fachkräftesicherung und die Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit Deutschlands ist. „Aufgrund der sich ändernden Anforderungen veraltet das erworbene Wissen immer schneller, weshalb regelmäßige Weiterbildung, d.h. Lernen während des Berufslebens, unerlässlich ist, um mit dem Strukturwandel Schritt zu halten. So ist auch eine Mehrheit von 62 Prozent der Deutschen der Meinung, dass der Weiterbildungsbedarf für Arbeitnehmer:innen stark oder eher zunehmen wird.“

„Es ist deshalb wichtig, dass die Unternehmen den Wert von Weiterbildungen für die Arbeitnehmer:innen erkennen und den Weiterbildungen die Bedeutung beimessen, wie es die Arbeitnehmer:innen bereits jetzt schon tun. Wer Fachkräfte will, muss auch etwas dafür tun“ erklärte Thiemo Fojkar, Vorstandsvorsitzender des Bundesverbandes der Träger beruflicher Bildung (Bildungsverband) e.V.

Weitere Informationen unter www.bildungsverband.info

Meilenstein für Rheda-Wiedenbrück



**Großzügiges Foyer
für Begegnung und
Entspannung in
Veranstaltungspausen**

Multifunktional, modern und flexibel – so lässt sich die neue Stadthalle in Rheda-Wiedenbrück charakterisieren. An der Hauptstraße zwischen Rheda und Wiedenbrück gelegen und in direkter Anbindung an den Flora-Westfalica-Park ist ein zeitgemäßes kulturelles Zentrum entstanden, das bestens dazu geeignet ist, eine Strahlkraft über die Grenzen der Stadt hinaus zu entwickeln. Durch die gute verkehrstechnische Anbindung und den Parkplätzen direkt vor dem Gebäude ist es bequem erreichbar.

Die neue Stadthalle ist ein echter Meilenstein für Rheda-Wiedenbrück. Der moderne Veranstaltungssaal ist flexibel nutzbar und eignet sich für Hochzeiten und Firmenfeiern ebenso wie für



Fotos: Flora Westfalica

Einladende Blumenpracht auf dem Gelände

Kongresse, Messen und Kulturveranstaltungen. Bis zu 900 Menschen können hier eine Veranstaltung besuchen; wird auf die Bestuhlung verzichtet sind es sogar 1.600 Personen.

Dank der Größe des Saals lassen sich die momentan notwendigen Abstandsregeln problemlos umsetzen. Ein gutes Hygienekonzept sowie ein ausgereiftes Lüftungssystem, das ausschließlich mit Außenluft arbeitet und somit die problematischen Aerosole nicht verteilt, sind ein weiteres Plus.

Die mobile Licht- und Tontechnik, die flexible Positionierung der Bühne, die begehbare Griddecke über die gesamte Saalbreite sind ein zusätzlicher Mehrwert für Veranstaltungen jeder Art.

Optimaler Service für den Kunden ist für das Stadthallen-Team selbstverständlich. Das Erfüllen individueller Wünsche, die organisatorische Abwicklung von der Hotelbuchung bis zur Auswahl des Caterers oder auch ein maßgeschneidertes Unterhaltungsprogramm werden gern übernommen.

Die Voraussetzungen sind also perfekt, um im schicken Ambiente der neuen Stadthalle ausgiebig zu feiern oder eine Veranstaltung zu genießen. Und wer an einem Kongress teilnimmt, freut sich sicherlich über die Nähe zum Flora-Westfalica-Park. Inmitten der Natur lässt es sich nämlich wunderbar entspannen, um dann wieder voller Tatendrang durchzustarten.

Weitere Informationen unter www.stadthalle-rheda-wiedenbrueck.de

SIE HABEN IHR ZIEL ERREICHT

VERANSTALTUNGEN,
FESTE UND KONGRESSE
IN NEUEN RÄUMEN,
DIE BEGEISTERN.



JETZT RESERVIEREN
Telefon: 05242 93010

Alle Informationen
www.stadthalle-rheda-wiedenbrueck.de



Stadthalle
Rheda-Wiedenbrück

Selbstführungskompetenz für gesunde Mitarbeiterführung

Führungskräfte stehen vor der Herausforderung, Resilienz aus zwei Perspektiven zu betrachten: Zum einen gehört neben allen bekannten Themen die gesunde Führung zu den Aufgaben einer verantwortungsvollen Führungskraft. Zum anderen ist eine gesunde Selbstführungskompetenz eine der Schlüsselkompetenzen des 21. Jahrhunderts.

Für Unternehmer, Führungskräfte und Professionals ist die sinnvolle Kombination zwischen betriebswirtschaftlicher Fachkompetenz, psychologischen Ansätzen, aktuellen Erkenntnissen der Wissenschaft und auch Erholungszeit im Alltag zur Unterstützung der Wiedererlangung und Aufrechterhaltung mentaler Gesundheit wichtig. Je nach Anliegen ihrer Kunden kommen kognitive Ansätze, sinnvoll kombiniert mit Achtsamkeit, Yoga und/oder Meditation, zum Einsatz. Ausgangspunkt sind das spezielle Anliegen und die Situation der Kunden - mit ihren Aufgaben, den Herausforderungen und in ihrem Umfeld.

„In Zeiten von VUKA und Change ist die Verbindung zu sich selbst ein entscheidender Aspekt, um psychisch stabil und leistungsfähig zu sein“, weiß Claudia Frenz.



Claudia Frenz, Yoga- und Meditationslehrerin

Als Diplomkauffrau kennt sie die fachlichen Anforderungen des Unternehmensalltags, als Heilpraktikerin für Psychotherapie ist sie spezialisiert auf den Umgang mit Stress, Prävention von Burnout und Erhaltung bzw. Wiedererlangung der Resilienz und als Yogalehrerin begleitet sie auf Wunsch integriert mit Yoga und Meditation.

Das Angebot richtet sich sowohl privat an Führungskräfte und Professionals als auch im Rahmen von Business Coaching und Change Management an die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Unternehmen.

Weitere Informationen unter www.claudia-frenz.de

claudia frenz

Claudia Frenz
Business Coach | Change Manager (ISO 2016)
Diplomkauffrau
Heilpraktikerin (Psychotherapie)
Yoga- / Meditationslehrerin

präsenz in Bielefeld
und online über Zoom

www.claudia-frenz.de
c.frenz@claudiafrenz.de
0 15 25 . 39 66 910

MindBody Coaching

Leadership | Selbstführung
Burnout | Stress | Resilienz

(Top-) Executive Coaching
Sparringsbegleitung
Change Management



WIR SUCHEN VERSTÄRKUNG IN BIELEFELD

- Mitarbeiter Innendienst (m/w/d)
- Gebietsverkaufsleiter (m/w/d)
- Personalreferent (m/w/d)

Jetzt online bewerben.



Fördermöglichkeiten ausschöpfen

Der Fachkräftemangel ist bei den vielen Herausforderungen, denen sich Betriebe gerade in der letzten Zeit stellen mussten, ein langjähriger und absehbarer Dauerbrenner.

Deshalb gibt es seit dem Jahr 2019 das Qualifizierungschancengesetz. Dabei werden Betriebe unterstützt, die schwierige Personalsituation abzumildern: Neben der dualen Ausbildung bietet es sich an, eigene Mitarbeiter:innen auf Helferniveau zu Fachkräften umschulen zu lassen. Das Qualifizierungschancengesetz ermöglicht es der Agentur für Arbeit, diese Qualifizierung zu fördern mit Übernahme der Lehrgangskosten und – je nach Betriebsgröße – einem Zuschuss zum



Frauke Schwiertert
Leiterin der Agentur für Arbeit Herford

Arbeitsentgelt. Die Arbeitnehmer:innen bekommen während der Umschulung das bisherige Gehalt weitergezahlt, sodass finanzielle Bedenken aus dem Weg geräumt werden.

Ein eingehender Blick auf die Beschäftigten lohnt sich, um die schlummernden Potenziale im eigenen Betrieb zu erkennen. Deshalb empfiehlt Frauke Schwiertert, Leiterin der Agentur für Arbeit Herford, gemeinsam mit den Beschäftigten den Weg zum qualifizierten Berufsabschluss zu gehen, denn alle Seiten profitieren davon. Zu den individuellen Fördermöglichkeiten informiert der Arbeitgeber-Service.

Foto: Agentur für Arbeit, Herford

Arbeitgeber-Service

Sie wollen Mitarbeiter qualifizieren?

Wir unterstützen Sie dabei! Wenden Sie sich einfach an die kostenlose Service-Hotline unter

0800 4 5555 20

oder kontaktieren Sie uns über den

QR-Code:



Bachelor Professional für leitende Positionen



Foto: Archiv RRB

Der Unterricht wird berufsbegleitend angeboten

Eine Investition in Bildung bringt immer noch die besten Zinsen. Diese Erkenntnis in Anlehnung an B. Franklin trifft insbesondere für die Weiterbildung zu. Sei es, dass der eigene Arbeitsplatz gesichert wird, sei es, dass der berufliche Aufstieg das Ziel ist. Mit insgesamt rund 4.100 Schülerinnen und Schülern zählt das Rudolf-Rempel-Berufskolleg in Bielefeld zu den größten weiterführenden Schulen in Deutschland. Für die Unternehmen der Stadt Bielefeld und der Region OWL ist das Weiterbildungskonzept des Kollegs eine wichtige Größe zur Sicherung der Position im Markt geworden. Auch im kommenden Jahr bietet das RRB wieder Studiengänge an zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ in den

Fachbereichen Absatzwirtschaft/Marketing, Rechnungswesen/Steuern und Personalwirtschaft. Die erfolgreichen Absolventen dürfen seit vergangenem Jahr zusätzlich den Titel „Bachelor Professional in Wirtschaft“ führen.

Im Rahmen einer Kooperation mit der Fachhochschule des Mittelstandes kann auch während des Studiums an der Fachschule zeitgleich ein Fernstudium zur Erlangung des Bachelor of Art belegt werden (Dauer drei Jahre plus ein halbes Jahr für die Erstellung der Bachelorarbeit). Einerseits stehen den Unternehmen motivierte Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zur Verfügung, ohne dass die Qualifizierung zur Unterbrechung der Tätigkeit führt. Andererseits lassen sich die von den Studierenden im Unterricht erworbenen Kenntnisse übergangslos in die Praxis umsetzen.

Seit Jahren bietet das RRB in Zusammenarbeit mit der heimischen Speditionswirtschaft zudem eine interessante Alternative zum Studium. Dieser Bildungsgang bietet eine Doppelqualifikation: Speditionskaufmann/Speditionskauffrau und Staatlich geprüfte/r Betriebswirt/-in mit dem Schwerpunkt Logistik.

Für den Bereich der Technikerfortbildung besteht ebenfalls eine Kooperation mit der Fachhochschule des Mittelstandes. Hier gelingt es durch Zusammenarbeit von Unternehmen, Berufskolleg und Fachhochschule neben dem Abschluss zum/r Wirtschaftstechniker/-in einen Bachelor of Science als Wirtschaftsingenieur/-in zu erlangen. Viele Absolventen und Absolventinnen der Wirtschaftsfachschule, die in der Wirtschaft erfolgreich tätig sind und Anerkennung finden, bestätigen die zukunftsorientierten Konzepte der Fachschulausbildung.

Weitere Informationen unter www.rrbk.de

Das Beste aus beiden Welten

Ein festes Gehalt, geregelte Arbeitszeiten und kein Prüfungs- und Abgabestress: Wer einmal Fuß im Berufsleben gefasst hat, entscheidet sich nur selten dafür, seinen sicheren Job zu kündigen und wieder in Vorlesungssälen und Seminarräumen zu sitzen. Beim Bielefelder Familienunternehmen Oltrogge ticken die Uhren etwas anders: Hier bietet man Mitarbeitenden offensiv eine persönliche wie fachliche Weiterentwicklung in vielen Fachbereichen des Unternehmens. Das Unternehmen Oltrogge, das als zuverlässiger Engineering-Partner seinen Kunden in den Bereichen Oberflächen- und Drucklufttechnik, sowie Werkzeugmaschinen zur Seite steht, fördert ebenso verlässlich die Aus- und Weiterbildung seiner Mitarbeitenden und unterstützt sie unter anderem tatkräftig beim dualen Studium oder der berufsbegleitenden Weiterbildung. „Studieren in Zeiten von Corona ist kein Spaß – kaum Präsenzveranstaltungen, wenige Kontakte knüpfen und viel Arbeit am Computer. Aus diesem Grund haben sich viele unserer jungen Mitarbeitenden entschieden, sofort nach der Schule bei uns in Vollzeit ins Unternehmen einzusteigen“, berichtet Stella Schulz, Teamleiterin HR. „Das freut uns, doch wir wollen ihnen dadurch keinesfalls persönliche wie auch fachliche Weiterbildungsmöglichkeiten verwehren.“ Vielmehr fördert Oltrogge die berufsbegleitende Aus- und Weiterbildung seiner Beschäftigten. Bestes Beispiel ist Jakob Galster, Teamleiter Logistik. Er hat berufsbegleitend am Rudolf-Rempel-Berufskolleg den Betriebswirt erfolgreich abgeschlossen und seine Projektarbeit mit und bei Oltrogge praktisch umgesetzt. „Ich finde es super, dass mir Oltrogge ermöglicht, meine Kenntnisse zu erweitern und gleichzeitig an mir als Mitarbeiter



Foto:

Jakob Galster, Teamleiter Logistik, ist seit kurzem Betriebswirt

festhält“, so Galster. Auch Lewis Klenke, kaufmännischer Projektleiter, entschied sich für ein duales Studium: „Ich bin vor zehn Jahren mit einer Ausbildung bei Oltrogge gestartet, wollte aber immer noch studieren. Dank Oltrogge konnte ich kürzlich mein Bachelor-Studium in BWL mit dem Fokus auf Nachhaltigkeit und Kreislaufwirtschaft an der Fachhochschule des Mittelstandes erfolgreich abschließen.“

Weitere Informationen unter www.oltrogge.de/de/unternehmen/jobs

Mehr Erfolg bei der Gewinnung von Auszubildenden

Viele Unternehmen, die Auszubildende suchen, tun sich aktuell schwer, freie Stellen zu besetzen. Grund ist neben dem generellen Mangel an Personen, die für eine Ausbildung zur Verfügung stehen, oft auch eine falsche Strategie bei der Personalgewinnung. Das Suchverhalten der Job-suchenden hat sich verändert – aber viele Unternehmen sind sich dessen noch nicht bewusst. Was hat sich also beim Suchverhalten der Schul-abgänger, die einen Ausbildungsplatz suchen, verändert? Kurz gesagt: Digital ist top, genauso wie mobil! Dazu einige Fakten:

Über 95 Prozent der Schülerinnen und Schüler nutzen das Internet, um sich über Ausbildungen und Ausbildungsbetriebe zu informieren. Fast 70 Prozent nutzen täglich YouTube – und mehr als 40 Prozent informieren sich mittels YouTube über Ausbildungen und Ausbildungsbetriebe. 55 Prozent der Schülerinnen und Schüler nutzen ausschließlich oder größtenteils das Handy, um Informationen zu Ausbildung und Ausbildungsbetrieben zu erhalten.

Basierend auf diesen Fakten hat Tristan Niewöhner von der persomatch GmbH einige Tipps, wie das Azubi-Recruiting mit Hilfe von Google erfolgreich wird. Stellenanzeigen sollten als Google Anzeige platziert werden, denn auf Google wird nach Ausbildungsstellen gesucht. Wenn die Stellenanzeige darüber hinaus noch so aufbereitet wird, dass Google sie lesen und als relevant befinden kann, dann kann sie zusätzlich eine

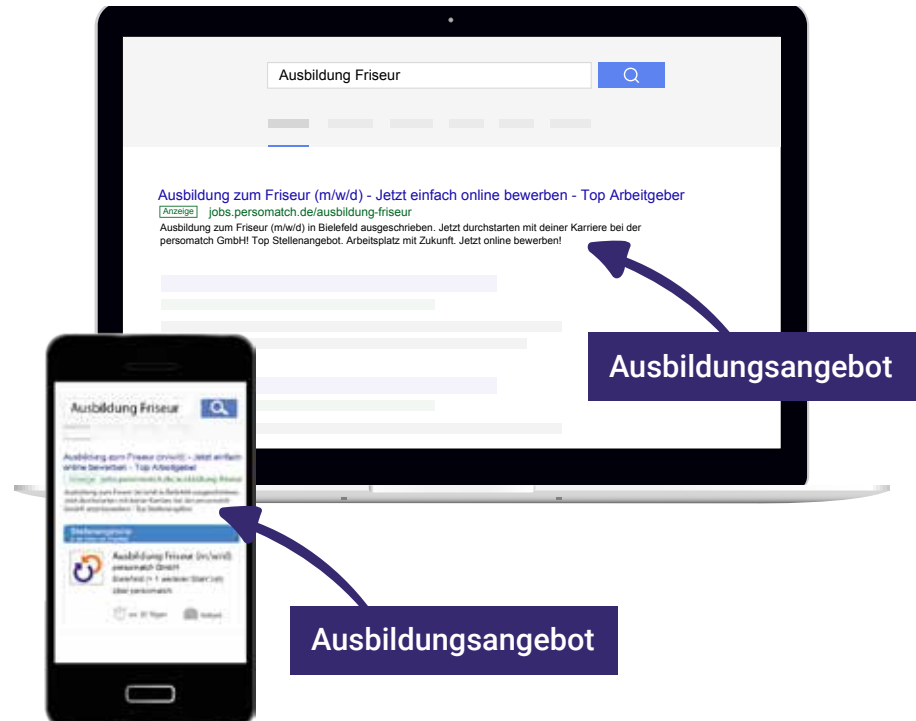


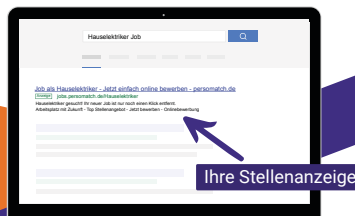
Foto: persomatch

Bei Google ganz oben – so funktioniert der digitale Stellenmarkt

gute Platzierung in der Google for Jobs-Box erreichen und ist dadurch noch präsenter. Videos, in denen der Ausbildungsbetrieb und die Ausbildungsberufe vorgestellt werden, sind für die zukünftigen Auszubildenden ein gern genutztes Medium. Wichtig hierbei: Authentizität! Auch die unternehmenseigene Karriereseite sollte nicht vergessen werden und auf dem neuesten Stand

sein. Text, Fotos und Videos sind Elemente, die von den Schulabgängern als wichtig angesehen werden. Und zu guter Letzt ist eine Optimierung der Webseiten für die Ansicht auf mobilen Geräten nahezu unverzichtbar.

Weitere Informationen unter www.persomatch.de/hr-webinare



Einfach entspannt
Bewerbungen erhalten!

Schalten Sie Ihre Stellenanzeige direkt bei Google

www.persomatch.de

persomatch GmbH Am Lenkwerk 9, 33609 Bielefeld info@persomatch.de +49 521 448 1399-0

Service und Unterbringung sind garantiert



Foto: DEULA

Lernen an Einzeltischen mit viel Platz und besten Lichtverhältnissen

DEULA Westfalen-Lippe in Warendorf ist ein überregionales Bildungszentrum für Grüne Berufe und Agrartechnik mit mehr als 100 Bildungsangeboten.

Mit seinen Gästehäusern hat es sich auch einen Namen als Tagungszentrum gemacht. Wer eine Veranstaltung plant und einen professionellen Rah-

men dafür sucht, ist hier gut aufgehoben. Moderne, behagliche Tagungsräume bieten optimale Rahmenbedingungen für Konferenzen, Tagungen, Seminare und Workshops – mit Räumen unterschiedlicher Größe für bis zu 150 Personen, flexibler Bestuhlung, barrierefrei, lichtdurchflutet, Außenjalousien und in der Mehrzahl klimatisiert. Alle Räume sind ausgestattet mit moderner Medientechnik und allem, was man zur Tagungsdurchführung braucht. Auch kleine Arbeitsgruppen finden passende Räumlichkeiten. Und wird mehr Platz benötigt: 24 Ausbildungshallen und ein großes Freigelände zur Präsentation von Maschinen und Fahrzeugen stehen zur Verfügung. Für Treffen und Feiern in privater Atmosphäre eignet sich der große Speisesaal mit angeschlossenem Bistro.

Die hauseigene Küche liefert die gewünschte Tagungsverpflegung, bis hin zur Vollpension. DEULA-eigene Gästehäuser mit Einzel- und Doppelzimmern ermöglichen während mehrtägiger Veranstaltungen einen erholsamen Rückzug.

Weitere Informationen unter www.deula-warendorf.de

Lebendige Pflanzenbilder im Büro

Schöne grüne und gepflegte Pflanzen sind wahre Stresskiller. Sie sind gut für die Gesundheit, schaffen eine Wohlfühlatmosphäre im Büro und verbessern das allgemeine Befinden. In Großraumbüros dämpfen die Pflanzen zudem den Schall und sorgen für mehr Ruhe – ein nicht zu unterschätzender Faktor. Dadurch steigt sogar die Motivation der Mitarbeitenden – wovon letzten Endes auch der Chef profitiert.

Zurzeit ganz besonders im Trend sind lebendige Pflanzenbilder. Egal, ob im Büro, Wartezimmer, Restaurant oder auch im Homeoffice: LivePictures sor-

gen nicht nur für ein naturnahes Ambiente – sie verbessern auch das Raumklima und die Akustik. Experten auf diesem Gebiet sind die Raumbegrüner rund um Dr. Christian Engelke, Geschäftsführer der Engel & Engelke Raumbegrünung GmbH in Bielefeld.



Foto: Engel & Engelke

Ein natürlicher Blickfang

Die lebendigen Pflanzenbilder setzen in je-

dem Raum grüne Akzente, die den Rahmen sprengen – im positiven Sinne. „Deswegen sind die High-End-Produkte derzeit auch besonders gefragt“, so Ann-Kathrin Banoczay, Ausbildungsleiterin von Engel & Engelke. Da die LivePictures ohne Strom und Pumpe auskommen, können sie an jeder Wand montiert werden. Dabei ist ein Wasserspeicher integriert.

Damit die Begrünung auch dauerhaft gut aussieht, ist eine regelmäßige Pflege notwendig. Hierbei werden die Pflanzen durch die zertifizierten Raumbegrüner von Engel & Engelke in regelmäßigen Abständen fachgerecht kontrolliert, insbesondere gewässert, gedüngt, entstaubt und auf tierische Schädlinge untersucht.

Weitere Informationen unter www.raumbegruenung-owl.de

Unser Wissen – Ihr Erfolg Gemeinsam zum Erfolg



Unsere Weiterbildungsangebote:

1. Mit dem RRB ins berufsbegleitende Studium zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/in“ sowie zusätzlich zum/zur „Bachelor Professional in Wirtschaft“ in den Fachbereichen:
 - Marketing
 - Rechnungswesen/Steuern
 - Personalwirtschaft
 - Lehrgang für Techniker/innen zum/zur „Staatlich geprüften Wirtschaftsingenieur/in“
2. Verbundstudium: **Staatlich geprüfte/r Betriebswirt/in plus Fernstudium zum Bachelor of Arts – Betriebswirtschaft; Staatlich geprüfte/r Wirtschaftstechniker/in plus Fernstudium zum Bachelor of Science – Wirtschaftsingenieur** (gegen Gebühr)
3. Duales Fachschulstudium für Berufseinsteiger plus kaufmännische Erstausbildung (Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung) zum/zur „Staatlich geprüften Speditionsbetriebswirt/in“

Wir beraten Sie gerne:

**Rudolf-Rempel-Berufskolleg · An der Rosenhöhe 5
33647 Bielefeld · Fon 05 21 – 51 54 07 · Fax 05 21 – 51 54 06
E-Mail buero.rrbk@bielefeld.de**

Viel Neues zu entdecken

Kultur Räume Gütersloh startet durch. Die Spielzeit 2022/2023 des Theaters Gütersloh hat begonnen und überzeugt mit einem rundum spannenden und vielseitigen Programm. Die frisch sanierte und modernisierte Stadthalle steht mit freundlichen und technisch bestens ausgestatteten Räumen bereit für Veranstaltungsformate aller Art. Im Herbst 2022 geht Kultur Räume Gütersloh mit seiner neuen Webseite an den Start. Dort erhalten Interessierte, unter anderem bei einem virtuellen 360°-Rundgang, einen umfassenden Einblick in beide Locations sowie einen Überblick zum Kulturprogramm. Zeitgleich entsteht eine Neuauflage der Imagebroschüre mit Informationen und Fakten zum Gütersloher Kultur- und Kongresszentrum.

Kultur Räume Gütersloh ist die Dachmarke von Stadthalle und Theater Gütersloh. Die Möglichkeit, die beiden direkt gegenüberliegenden Häuser konzeptionell miteinander zu verbinden, ist einzigartig in der Region OWL und bietet viel Raum für kulturelle, geschäftliche und private Events.

„Kultur“ steht in der Dachmarke für ein vielfältiges kulturelles Angebot. Im Theater stehen nationale und internationale Produktionen aller Sparten und für jede Altersklasse auf dem Programm.



Foto: Kultur Räume Gütersloh

Zwei Häuser unter einer starken Marke mit modernen Räumen zum Mieten

Darüber hinaus kommen auch eigens produzierte Stücke zur Aufführung. Die Stadthalle überzeugt durch ein ebenso breitgefächertes Programm: Shows, Kleinkunst und Comedy, Musicals, Jazz, Konzerte sowie Kunstausstellungen.

„Räume“ steht zum einen für Raum für Kultur und zum anderen für die Möglichkeit, Räume zu mieten – sowohl für Tagungen, Messen und Kongresse als auch für Business-Events, Hochzeiten und Privatfeiern. Das ausgewogene Raumkonzept und die Chance, die Räume von Stadthalle und Theater miteinander zu kombinieren, eröff-

net Eventplanerinnen und -planern eine Fülle an individuellen Veranstaltungsformaten.

„Nachhaltigkeit“ wird bei Kultur Räume Gütersloh großgeschrieben. Aus diesem Grund wurde die Stadthalle nach neuesten energetischen Gesichtspunkten innen und außen saniert. 2021 wurde Kultur Räume Gütersloh für diese und weitere Maßnahmen als „Ökoprofit-Betrieb“ ausgezeichnet.

Weitere Informationen unter www.kultur-raeume-gt.de

KULTUR RÄUME GÜTERSLOH

Raum für Feiern.

kultur-raeume-gt.de

Autonome Reinigung wider Fachkräftemangel

Die Ansprüche an Sauberkeit und Hygiene stehen zunehmend im Konflikt mit der allgemeinen Personalknappheit. Um sich hiervon ein Stück weit zu entkoppeln und zudem die Reinigungsleistung auf besonders wirtschaftliche Weise zu erhöhen, befasst sich die Volk & Volk GmbH seit vielen Jahren mit der Entwicklung des Marktes für Roboter bzw. „Co-Boter“. Diverse Systeme haben mittlerweile eine Marktreife erlangt und befinden sich bereits in OWL im Einsatz beim Kunden.

Grundsätzlich entwickeln sich die Geräte, die umgangssprachlich als „Roboter“ bezeichnet werden, in eine Richtung, welcher die Wortschöpfung „Co-Boter“ eher gerecht wird. Damit ist gemeint, dass Menschen (z. B. Raumpfleger m/w/d) zusammen mit der autonomen Maschine arbeiten, diese „pflegen“ und in bestimmten Situationen auch manuell bedienen. Hintergrund sind praktische Aspekte wie die Wartung und



Foto: rational/reinigen/holdmann Medien

Der Co-Boter arbeitet hier autonom

Entleerung der Maschinen und praktische Hindernisse bzw. besondere, bauliche Konstellationen, die das manuelle und gezielte Steuern der

Reinigungsmaschinen durch einen Menschen notwendig machen. Da in Gebäuden, in denen ein Roboter zum Einsatz kommt, üblicherweise Arbeiten zu verrichten sind, für die ein Mensch gebraucht wird (z. B. Müllentleerung), ist in der Regel hierzu entsprechendes Personal bereits vor Ort.

„Das Zusammenspiel aus Mensch und Maschine schafft in unseren Augen im Bereich der Reinigungsarbeiten die Möglichkeit, die Vorteile der Technik schon heute effizient zu nutzen, obwohl diese Geräte auf absehbare Zeit eben nicht zu 100 Prozent autonom arbeiten können. Dies schont aber schon heute unsere Mitarbeiter und wirkt dem Fachkräftemangel entgegen“, so Benjamin Volk, Inhaber und Geschäftsführer der Volk & Volk GmbH.

Weitere Informationen unter www.volk-volk.de

Zukunft mit Verantwortung



Foto: Ballerina

Qualifiziertes Personal sichert Qualitätsstandard

Die Ausbildung von engagierten Fachkräften gewinnt als wesentliche Investition in die Zukunft eines Unternehmens zunehmend an Bedeutung. Ballerina-Küchen leistet als zertifizierter Ausbildungsbetrieb einen wesentlichen Beitrag, um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken. Mit seiner hohen Ausbildungsquote übernimmt Ballerina-Küchen ein großes Maß an Verantwort-

ung als mittelständischer Arbeitgeber und sichert die eigene Zukunft als einer der innovativsten Akteure der Küchenmöbelbranche. Das inhabergeführte, international tätige Unternehmen zählt zu den führenden Herstellern der Küchenmöbelindustrie. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten am Standort Rödinghausen an der sprichwörtlichen Möbelqualität „Made in

Germany“. Ein gutes Klima ist ihnen dabei in jeder Hinsicht wichtig: als nachhaltig arbeitender Betrieb bezogen auf den Klimaschutz genauso wie auf das soziale Miteinander. Fairplay und Wertschätzung sind gelebte Werte im Unternehmen

Zur Philosophie gehört schon seit der Gründung, dass der gesamte Nachwuchs nach der Ausbildung unbefristet übernommen wird. Die Ausbildung im kaufmännischen und technischen Bereich ist abwechslungsreich und praxisorientiert gestaltet. „In der Bildung und Entwicklung liegt unsere Zukunft. Das zählt für unser Unternehmen genauso wie für unsere Küchen“, so Geschäftsführer Heiko Ellersiek. Deshalb kooperiert Ballerina mit ausgewählten Hochschulen, u. a. in Lemgo, Köln und Wismar. „Über den Tellerrand zu schauen ist wichtig – für junge Menschen genauso wie für Unternehmen. Gemeinsam zielen wir darauf ab, die Zukunft des Kochens und Wohnens mit erfolgreichen Konzepten zu gestalten.“

Weitere Informationen unter www.ballerina.de

Mit der richtigen Infrastruktur auf die Überholspur

Während das Auftreten der Pandemie in manchen Bereichen eher zur Entschleunigung geführt hat, gibt es auf dem Land einen spürbaren Schub für den Breitbandausbau. Bund und Land stellen Kommunen Fördertöpfe bereit, Netzanbieter bauen eigenwirtschaftlich aus. Die flächendeckende Einrichtung von VPN-Verbindungen verschaffte Mitarbeitenden von zuhause aus Zugriff auf das Unternehmensnetzwerk, wodurch sich das Einzugsgebiet für qualifizierte Fachkräfte erweiterte. Betriebe im Bereich Produktion und Fertigung oder Handwerk, die auf Mitarbeit in Präsenz angewiesen sind, haben es künftig leichter, Fachkräfte zu gewinnen. Junge Menschen hält es eher in der Region, wenn sie moderne, zukunftssichere Arbeitsplätze in Aussicht haben.

Vielen Unternehmen, die ihre Geschäftsprozesse digital neu aufstellten, ist die Umsetzung auf den ersten Blick auch gelungen. Jedoch waren die neuen Lösungen oft nicht nachhaltig gedacht, da die vorhandene Netzinfrastruktur den höheren Kapazitätsanforderungen nicht gewachsen war. Den rasant steigenden Bedarf kann nur die Glasfaser abdecken. Sie stellt selbst hohe Datenraten stabil zur Verfügung. Entschei-



Foto: Deutsche Glasfaser

Ein leistungsfähiges Glasfasernetz überzeugt auch Auszubildende

dend ist, dass sich Unternehmen dafür Netzanbieter suchen, die nicht nur zeitnah ausbauen, sondern auch Business-Lösungen im Portfolio haben. So ist sichergestellt, dass sie auch den weiteren Prozess der Digitalisierung begleiten

können, ohne dass weitere Anbieter miteinbezogen werden müssen.

Weitere Informationen unter www.deutsche-glasfaser.de

FORTBILDUNG

ist der Schlüssel zum Erfolg.
Den Kopf in den Sand zu stecken,

BRINGT NICHTS.

DAA Business Westfalen – unser Service für Ihr Unternehmen

Weiterbildungs- und Beratungsangebote –
insbesondere für KMU und ihre Beschäftigten

- individuell zugeschnittene Qualifizierungslösungen
- räumlich und zeitlich flexibel umsetzbar – auch online
- Beratung zu Weiterbildungsthemen, Veränderungsprozessen und Fördermöglichkeiten
- Prozesse erfolgreich digitalisieren

Alles aus einer Hand!



Deutsche Angestellten-Akademie
DAA Westfalen
☎ 0800 1144123
✉ business.westfalen@daa.de
daa-westfalen.de/business





GRÜN IN VIELEN FARBEN.
ENGEL&ENGELKE
 RAUMBEGRÜNUNG GMBH
 AM WIEHAGEN 77 · BIELEFELD · 05 21 - 1 24 94 01
 www.raumbegrueunung-owl.de · info@raumbegrueunung-owl.de

**Frische Pflanzen im Büro
für Ihr Wohlbefinden.**

**Ihr Partner für die
grüne Büroeinrichtung.**

**KOMMUNIZIEREN SIE IHR
FACHWISSEN!**

Nutzen Sie dazu
unsere aktuellen Themen
Informationen 0 52 31 911-196



Wir eröffnen Chancen!

Das DEULA Bildungszentrum in Warendorf: modern – kooperativ – praxisnah. Wir sind einer der bekanntesten Bildungsträger für Grüne Berufe und Agrartechnik. Unser Leistungsspektrum umfasst über 100 verschiedene Bildungsangebote – vom eintägigen Seminar bis zur mehrjährigen Umschulung.

-  Landwirtschaft
-  Garten- & Landschaftsbau
-  Gartenbau
-  Land- & Bau- maschinentechnik
-  Kommunal- technik
-  Kraftverkehr
-  Fahrschule aller Klassen
-  Schweiß- technik
-  Lagerlogistik
-  Küche
-  Tagungs- zentrum
-  Gästehaus

DEULA Westfalen-Lippe GmbH Bildungszentrum
 Dr.-Rau-Allee 71 | 48231 Warendorf | Fon 02581 6358-0 | info@deula-waf.de
 deula-warendorf.de

Schnelle Qualifikation



Nicht mehr länger Not am Mann dank Crash-Lehrgang

Gerade KMU stellt der Fachkräftemangel vor immer größere Probleme. Aufträge können nicht fristgerecht fertiggestellt, neue Aufträge häufig nicht mehr angenommen werden.

Neben der Ausbildung von Fachkräften stellt die Weiterbildung von vorhandenen an- und ungelerten Beschäftigten häufig die einzig schnelle Lösung dar. Die internen Ressourcen für die Planung und Durchführung sind aber – insbesondere bei KMU – häufig nicht vorhanden und die Beschäftigten zeitlich nur eingeschränkt verfügbar.

Hier unterstützen externe Weiterbildungsdienstleister:

Sie können den genauen Weiterbildungsbedarf erheben, individuelle Maßnahmen für jeden Betrieb planen und diese unter Berücksichtigung betrieblicher Belange umsetzen sowie zu möglichen Fördermitteln beraten und bei der Beantragung unterstützen. Wie sieht das praktisch aus?

Ein kleiner Maschinenbaubetrieb mit einem modernen Maschinenpark und prall gefülltem Auftragsbuch möchte vier bewährte Lagerhelfer zu qualifizierten Produktionshelfern machen. Dazu benötigen sie Basiskenntnisse an CNC-Fräsmaschinen. Lagerhelfer als Ersatz sind am Arbeitsmarkt verfügbar. Mit dem gewerblich-technischen Weiterbildungspartner bespricht der Betriebsleiter den genauen Weiterbildungsbedarf und die Verfügbarkeit der Mitarbeitenden.

Die vier Mitarbeitenden absolvieren in den nächsten Wochen beim Weiterbildungspartner einen Grundlehrgang Metall in Crashform (fünf Tage) und danach an zweimal zwei Freitagen/Samstagen einen Basislehrgang CNC-Fräsen.

Die Weiterbildungskosten werden zu 50 Prozent vom Land NRW übernommen. Die neuen Produktionshelfer unterstützen die Fachkräfte nun qualifiziert bei Routinearbeiten und der Betrieb kann zusätzliche Aufträge annehmen.

Weitere Informationen unter
www.daa-westfalen.de/business

IHRE GESCHÄFTSPARTNER IM INTERNET

Ausgleichsfläche

Ökopunktekonto mit 84.000 Punkten

Geplante und genehmigte Maßnahme in Rödinghausen wird ab September 2022 umgesetzt. Kurzfristig abzugeben.

Interessenten wenden sich an kaemper.sebastian@web.de



IT-Service

CTL Computertechnik Lübbecke
IT-Lösungen für Ihr Unternehmen
www.ct-llk.de • E-Mail: info@ct-llk.de • Tel.: 05741/33 88 95 0

IT-Systemhaus

INC-MediaLine GmbH
Internet • Network • Consulting
Ihr IT-Servicepartner aus Gütersloh.

Zertifizierte IT-Sicherheitsexperten seit 20 Jahren.
- Dokumenten-Management - **ecoDMS Partner**
- Firewall-Lösungen - **SOPHOS Partner**
- IP-Telefonanlagen - **3CX Partner**

0 52 41 / 601 22 22 www.inc-medialine.de

Konzeption/Text

www.makote.de

Marketing
Konzeption
Text

Online-Shop

2b|it **notebooks**
gebraucht, gut, günstig.
www.2b-it.info

Bürobedarf

BRUNS BÜRO CENTRUM
Bruns Bürocentrum GmbH
Trippeldamm 20 | 32429 Minden | Tel. (0571) 882 75

info@bruns-buerocentrum.de
www.bruns-buerocentrum.de
www.buerobedarf-minden.de

Bürobedarf | Büromöbel | Fachmarkt | Werbearbeit

KORF • Bürobedarf
• Schulbedarf
• Bürotechnik
• Büromöbel
DAS BÜROZENTRUM Lemgo, Liemer Weg 49 www.korf.de

Energiekostenberatung

Sie als KMU möchten unabhängiger von fossiler Energie werden?
Sie wollen wissen, wo in Ihrem Betrieb die Stellschrauben sind, um Energie zu sparen?
Sie haben genug von steigenden Energiepreisen und wollen energieunabhängiger werden?
Haben Sie Ihre Förderung denn schon beantragt?
Interessierte KMU melden sich unter 01 76-53 79 63 92 oder informieren sich unter www.guidosenergie.de

Internet/Werbung

COMPLAC
Außenwerbung &
Onlinewerbung günstig
buchen!
www.complac.com
Tel.: 05223-49112-0

formosa **editorial design**
www.bueroformosa.de

kundenmagazine
verpackungsdesign
produktwerbung

Regalsysteme

Brück
Lagertechnik
Palettenregale ab Lager
Kragarmregale • Fachbodenregale
u.v.m. für Ihr Lager
www.brueck-lagertechnik.de
Harsewinkel 05247-7098890

Versicherungen

Markus Humburg **SIGNAL IDUNA**
Selbstständiger Versicherungsvermittler
Versicherungsfachmann BWV
Telefon 05641 2994 | Fax 05641 2900
markus.humburg@signal-iduna.net
www.signal-iduna.de/markus.humburg

Generalagentur **SIGNAL IDUNA Gruppe**
Im Kleinen Feld 1 | 34414 Warburg

Wallboxen

Wallboxen
direkt vom Hersteller

Smart 4 Building
GeSite
GmbH
www.gesite.de • Tel. 05241 - 7411224

Industriedienstleistungen

W. Mittendorf Vertriebsgesellschaft

Deutschlands größter Stöcklin-Händler
Auch in Ihrer Nähe!
www.gabelstapler-mittendorf.com
Info@mittendorf-gabelstapler.de

MEN AT WORK
BRAND EXPERIENCE
www.men-at-work.de

ANZEIGENPREISE

1-sp./15 mm hoch 48,- € • 1-sp./30 mm hoch 90,- €
Infos unter Tel. 0 52 31/9 11-1 95 • Bestellungen an aschwarzer@lmh-giesdorf.de